

PLANILHA	DESCRIÇÕES DOS POSTOS	Nº POSTOS	QTD PORTEIROS	VALOR UNIT POR FUNCIONARIO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)
		(A)	(A)		(B)
1	Segunda-feira a domingo, 2 (dois) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 19h às 07h, em escala de 12h x 36h.	1	2	R\$ 8.627,36	R\$ 17.254,72
2	Segunda-feira a domingo, 6 (seis) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de 07h às 19h, em escala de 12h x 36h.	1	4	R\$ 6.044,46	R\$ 24.177,84
3	Segunda-feira a sexta-feira, 03 (três) porteiros para suprirem o posto, respectivamente nos horários de: 06h às 12, de 10h às 16h e de 13h às 19h (6 horas diárias para cada porteiro).	1	3	R\$ 5.141,82	R\$ 15.425,46
PREÇO GLOBAL MENSAL (D)					R\$ 56.858,02
PREÇO ANUAL DOS POSTOS (D X 24 MESES)					R\$ 1.364.592,48

Retenção Mensal	
R\$ 3.936,22	22,81%
R\$ 2.580,19	10,67%
R\$ 3.419,50	22,17%
R\$ 9.935,90	17,47%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA ESCALA 12 X 36 DIURNO				
EMPRESA:				
CONTRATO Nº:				
OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.				
DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:				
PROCESSO:				
LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.				
INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:				

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO				
1	Tipo de Serviço			Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5174-10
3	Categoria Profissional			SINTEAC - Juiz de Fora
4	Categoria do empregado			Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria			1ºJaneiro
6	Número de Meses da execução contratual			24
7	Valor do salário normativo da Categoria (MG004343/2024)			R\$ 2.016,96

Módulo 1: Composição da remuneração					
1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15	R\$ 2.016,96
B	Adicional de Insalubridade (SM)		Grau Máx	0%	R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)				R\$ -
D	Adicional noturno				
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
F	Intervalo Intra jornada laborado				R\$ -
G	Descanso semanal remunerado				R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	9,17
	Total da Remuneração				R\$ 2.016,96

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)		R\$ 168,01
B	Férias e Adicional de Férias		R\$ 244,05
	Total		R\$ 412,06

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)			20,00%	R\$ 485,80
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			1,50%	R\$ 36,44
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			1,00%	R\$ 24,29
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,20%	R\$ 4,86
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			2,50%	R\$ 60,73
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			8,00%	R\$ 194,32
G	RAT	3,00	FAP	2,00%	R\$ 145,74
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)			0,60%	R\$ 14,57
	Total			39,80%	R\$ 966,75

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)			R\$ 103,98
B	Auxílio alimentação			R\$ 349,80
C	Seguro de vida em grupo			R\$ 1,63
D	Auxílio Saúde			R\$ 56,30
E	Programa de Qualificação do Trabalhador			R\$ 14,69
F	Indenização intrajornada			R\$ 206,28
	Total de Benefícios mensais e diários			R\$ 732,68

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários			Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias		R\$ 412,06
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 966,75
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 732,68
	Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$ 2.111,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
	Provisão para rescisão		
	Valor (R\$)		
A	Aviso Prévio Indenizado - API		
	Percentual de ocorrência anual	7,00%	0,58%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		8,00%
			R\$ 11,77
			R\$ 0,94

C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API	0,00%	R\$	-
D	Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$	39,13
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	R\$	15,57
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	1,57
Total		54,32%	R\$	68,98

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente (MÓDULO 1 + SUBMÓDULOS 2.1 E 2.3 + MÓDULO 3)				R\$ 3.230,68
A	Substituto na cobertura de férias			
B	Substituto nas ausências legais		3,397%	R\$ 109,75
	Dias de ocorrência por ano 31			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento 5	0,089%	R\$ 2,89
	Percentual de ocorrência anual 13,26%			
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento 15	0,013%	R\$ 0,41
	Percentual de ocorrência anual 0,31%			
E	Substituto na cobertura de ausência por doença		1,096%	R\$ 35,40
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		39,800%	R\$ 59,09
G	Substituto Afastamento Maternidade		2,213%	R\$ 71,49
H	Incidência dos Encargos so Submódulo 2.2 sobre o Afastamento Maternidade		39,800%	R\$ 28,45
Total do Submódulo 4.1				R\$ 307,49
4.2	Substituto na Intra jornada			Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 307,49
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 307,49

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 73,92
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ 73,92

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.016,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.111,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	68,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	307,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	73,92
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	4.578,84

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%
B	Lucro			6,79%
C	Tributos			14,25%
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%	
		COFINS:	7,60%	
	c.2 - Tributos Estaduais			
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%	
Total				R\$ 1.465,62

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ 2.016,96
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.111,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 68,98
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 307,49
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 73,92
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro			R\$ 1.465,62
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO			R\$ 6.044,46
H	VALOR TOTAL MENSAL - 4 EMPREGADOS			R\$ 36.266,76

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA ESCALA 12 X 36 DIURNO

EMPRESA:

CONTRATO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

1	Tipo de Serviço	Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Categoria Profissional	SINTEAC - Juiz de Fora
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	1ºJaneiro
6	Número de Meses da execução contratual	24
7	Valor do salário normativo da Categoria (MG004343/2024)	R\$ 2.016,96

Módulo 1: Composição da remuneração

1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Normativo da Categoria Profissional		Dias trabalho-mês	15	R\$ 2.016,96
B	Adicional de Insalubridade (SM)		Grau Máx	0%	R\$ -
C	Adicional de periculosidade (SB)				R\$ -
D	Adicional noturno				R\$ 192,53
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	8,00	Horas not red/mês:	15,00
F	Intervalo Intra jornada laborado				R\$ -
G	Descanso semanal remunerado				R\$ -
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	9,17
	Total da Remuneração				R\$ 2.374,51

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário e Adicional de Férias		Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 197,80
B	Férias e Adicional de Férias		12,10%	R\$ 287,32
	Total		20,43%	R\$ 485,11

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ 571,92
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ 42,89
C	SENAI OU SENAC (art 30 Decr Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ 28,60
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ 5,72
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ 71,49
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ 228,77
G	RAT	3,00	FAP	2,00%	6,00%	R\$ 171,58
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ 17,16
	Total				39,80%	R\$ 1.138,13

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários				Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)				R\$ 82,53
B	Auxílio alimentação				R\$ 349,80
C	Seguro de vida em grupo				R\$ 1,63
D	Auxílio Saúde				R\$ 56,30
E	Programa de Qualificação do Trabalhador				R\$ 14,69
F	Indenização intrajornada				R\$ 206,28
	Total de Benefícios mensais e diários				R\$ 711,23

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias			R\$ 485,11
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ 1.138,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ 711,23
	Total Quadro Resumo do Módulo 2			R\$ 2.334,47

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Provisão para rescisão				Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API			
	Percentual de ocorrência anual (Resolução 98/2009 CNJ)	7,00%	0,58%	R\$ 13,85
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		8,00%	R\$ 189,96

C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API	0,00%	R\$	-
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)	1,94%	R\$	46,07
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	R\$	945,06
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	94,98
Total		54,32%	R\$	1.289,92

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente (MÓDULO 1 + SUBMÓDULOS 2.1 E 2.3 + MÓDULO 3)				R\$ 4.860,77
A	Substituto na cobertura de férias			
B	Substituto nas ausências legais		3,397%	R\$ 165,13
	Dias de ocorrência por ano 31			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento 5	0,089%	R\$ 4,35
	Percentual de ocorrência anual 13,26%			
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento 15	0,013%	R\$ 0,62
	Percentual de ocorrência anual 0,31%			
E	Substituto na cobertura de ausência por doença		1,096%	R\$ 53,27
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais		39,800%	R\$ 88,90
G	Substituto Afastamento Maternidade		2,213%	R\$ 107,56
H	Incidência dos Encargos so Submódulo 2.2 sobre o Afastamento Maternidade		39,800%	R\$ 42,81
Total do Submódulo 4.1				R\$ 462,64
4.2	Substituto na Intra jornada			Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 462,64
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 462,64

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 73,92
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ 73.92

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$	2.374,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	2.334,47
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	1.289,92
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	462,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	73,92
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$	6.535,46

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%
B	Lucro			6,79%
C	Tributos			14,25%
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%	
		COFINS:	7,60%	
	c.2 - Tributos Estaduais			
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%	
Total				R\$ 2.091,91

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ 2.374,51
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.334,47
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 1.289,92
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 462,64
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 73,92
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro			R\$ 2.091,91
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO			R\$ 8.627,36
H	VALOR TOTAL MENSAL - 2 EMPREGADOS			R\$ 17.254,72

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO - PORTARIA 6 HORAS	
EMPRESA:	
CONTRATO Nº:	
OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de portaria com disponibilização de mão de obra para atendimento às unidades da CESAMA.	
DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:	
PROCESSO:	
LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.	
INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO:	

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO		
1	Tipo de Serviço	Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Categoria Profissional	SINTEAC - Juiz de Fora
4	Categoria do empregado	Porteiro/Vigia/Controlador de Acesso
5	Data base da categoria	1ºJaneiro
6	Número de Meses da execução contratual	24
7	Valor do salário normativo da Categoria (MG004343/2024)	R\$ 2.016,96

Módulo 1: Composição da remuneração					
1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Salário Proporcional (30 HORAS)	Dias trabalho-mês	22	R\$	1.375,20
B	Adicional de Insalubridade (SM)	Grau Máx	0%	R\$	-
C	Adicional de periculosidade (SB)			R\$	-
D	Adicional noturno			R\$	-
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia: 0,00	Horas not red/mês: 0,00	R\$	-
F	Intervalo Intra jornada laborado			R\$	-
G	Descanso semanal remunerado			R\$	-
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês) 0,00	Valor hora/homem 9,17	R\$	-
Total da Remuneração					R\$ 1.375,20

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	8,33%	R\$ 114,55
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 166,40
Total		20,43%	R\$ 280,95

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço				Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	R\$ 331,23
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	R\$ 24,84
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	R\$ 16,56
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	R\$ 3,31
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	R\$ 41,40
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$ 132,49
G	RAT	3,00	FAP	2,00%	6,00%	R\$ 99,37
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)				0,60%	R\$ 9,94
Total					39,80%	R\$ 659,14

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	R\$ 247,49
B	Auxílio alimentação	R\$ 307,82
C	Seguro de vida em grupo	R\$ 1,63
D	Auxílio Saúde	R\$ 56,30
E	Programa de Qualificação do Trabalhador	R\$ 14,69
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 627,93

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 280,95
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 659,14
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 627,93
Total Quadro Resumo do Módulo 2		R\$ 1.568,02

Módulo 3 - Provisão para Rescisão			
Provisão para rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API		R\$ 8,02
	Percentual de ocorrência anual	7,00%	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		R\$ 110,02
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API		R\$ -

D	Aviso prévio trabalhado - APT	1,94%	R\$	26,68
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	39,80%	R\$	547,33
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$	55,01
Total		54,32%	R\$	747,06

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente (MÓDULO 1 + SUBMÓDULOS 2.1 E 2.3 + MÓDULO 3)				R\$ 1.374,99
A	Substituto na cobertura de férias			
B	Substituto nas ausências legais		3,397%	R\$ 46,71
	Dias de ocorrência por ano 31			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento 5	0,089%	R\$ 1,23
	Percentual de ocorrência anual 13,26%			
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento 15	0,013%	R\$ 0,18
	Percentual de ocorrência anual 0,31%			
E	Substituto na cobertura de ausência por doença			R\$ 15,07
F	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre as ausências legais			R\$ 25,15
G	Substituto Afastamento Maternidade			R\$ 30,43
H	Incidência dos Encargos so Submódulo 2.2 sobre o Afastamento Maternidade			R\$ 12,11
Total do Submódulo 4.1				R\$ 130,87
4.2	Substituto na Intra jornada			Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 130,87
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ 130,87

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 73,92
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais	R\$ -
D	Ponto Eletrônico	R\$ -
	Total	R\$ 73,92

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 1.375,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.568,02
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 747,06
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 130,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 73,92
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 3.895,07

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro						
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			6,00%	R\$ 233,70	
B	Lucro			6,79%	R\$ 280,34	
C	Tributos			14,25%	R\$ 732,71	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	1,65%			
		COFINS:				7,60%
	c.2 - Tributos Estaduais					
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:				5,00%
Total					R\$ 1.246,76	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ 1.375,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 1.568,02
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 747,06
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 130,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 73,92
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro			R\$ 1.246,76
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO			R\$ 5.141,82
H	VALOR TOTAL MENSAL - 3 EMPREGADOS			R\$ 15.425,46

